

INFORME DE REVISIÓN POR DIRECCIÓN AÑO 2017

Se presenta en el presente documento un breve resumen de la Revisión por Dirección del Sistema de Gestión de Responsabilidad Social, correspondiente al año 2017, realizada el 2 de febrero de 2018, con el que se pretende informar sobre el grado de desempeño de CALZADOS ROBUSTA a todas las partes y grupos de interés. Este documento se publica para su conocimiento en la página web de la empresa.

Auditorías internas y externas

El Programa de Auditorías planificado para el 2017 se cumplió en su totalidad. Concretamente, se realizó la auditoría interna anual (subcontratada a una empresa externa, como es habitual para asegurar la independencia) bajo la Norma SA 8000:2014 durante el día 26 de octubre de 2017, en la cual no se detectaron no conformidades, pero sí cinco observaciones y una oportunidad de mejora. Las observaciones eran recordatorios de requisitos que debían llevarse a cabo y desviaciones puntuales detectadas que se han subsanado adecuadamente y la oportunidad de mejora se ha comentado con el Servicio de Prevención Ajeno y está valorándose su implantación. También se realizó una revisión de los contenidos más relevantes del referencial SMETA 4 PILLARS, ya que se pensaba simultanear con la auditoría externa de Responsabilidad Social, al ser requisito de un cliente.

El día 6 de noviembre se realizó la auditoría por organismo certificados (SGS) conforme a la SA 8000 con resultado favorable. El auditor reflejó 4 observaciones que, a fecha del presente análisis, están solucionadas. También se realizó de forma simultánea **SMETA 4 PILLARS**, con solo 1 observación que ya está subsanada.

Ya se ha aprobado el Programa de auditorías para este año 2018.

Proveedores y subcontratas

Está adecuadamente implantada la metodología para asegurar que los proveedores y subcontratas de la empresa conocen y se comprometen con el cumplimiento de los requisitos de responsabilidad social, comunicándose a todos ellos por escrito la Política de CALZADOS ROBUSTA S.L., instándoles a demostrar el compromiso con los principios de la empresa.

La relación con nuestros proveedores y subcontratas en el tema de responsabilidad social sigue siendo estrecha, destacando la auditoría anual efectuada a nuestra subcontrata de guarnecido en Tánger (22 y 24 de agosto) y las visitas de monitoreo a tres de nuestros principales proveedores de materias primas y troquelado de materias que han evidenciado el cumplimiento de todos los requisitos de la norma SA 8000.

Seguridad y Salud en el Trabajo

En 2017 se ha revisado la evaluación de riesgos de todos los puestos para reevaluarlos acorde a las medidas preventivas ya implantadas. En ese sentido, se han revisado todos los puestos para especificar con más detalle las especificaciones técnicas de los EPI's requeridos para el riesgo evaluado, y la actualización de los riesgos conforme los resultados de las últimas mediciones higiénicas. Paralelamente, a lo largo de 2017, el SPA ha ido realizando las medidas higiénicas y ruido de los riesgos de toda la organización y se ha realizado el estudio ergonómico de dos secciones. El resultado de dichas mediciones se refleja en la planificación de la actividad preventiva.

Se han recibido 3 inspecciones en cuanto prevención de riesgos laborales por el IRSAL y la INSPECCIÓN DE TRABAJO (investigación de accidentes de trabajo), que no han supuesto ningún incumplimiento, sólo solicitud de documentación complementaria.

En cuanto a la Planificación de la actividad preventiva, su evolución a lo largo del año 2017 ha sido positiva, no habiéndose producido ningún incumplimiento de lo planificado (acciones derivadas de la evaluación de riesgos, de las evaluaciones higiénicas, de las Inspecciones de Orden y Limpieza, de las Inspecciones de Seguridad, de los incidentes de trabajo, etc.). Únicamente destacar la realización de dos estudios ergonómicos correspondientes a la sección de almacén de producto terminado y de inyección, para los que todavía no se dispone de informe con las conclusiones y recomendaciones para la mejora. Tras este retraso por parte del SPA, CALZADOS ROBUSTA ha decidido aumentar las horas de trabajo del técnico de prevención, para aumentar la eficacia de la prevención de riesgos laborales.

Destaca positivamente que, a lo largo de 2017, se han producido un DESCENSO del 20% en los accidentes con baja ya que se insistió en la formación sobre este tema.

Comunicación y participación

Durante el año 2017 se ha continuado utilizando con normalidad los canales establecidos hasta la fecha.

Objetivos de responsabilidad social

Los objetivos que nos planteamos para el año 2017 se han cumplido satisfactoriamente (se ha eliminado totalmente el desmoldeante utilizado en producción que llevaba asociado riesgos cancerígenos y se consiguió la reducción de los incidentes con baja -un 25%-). Para este año 2018 se planifican las siguientes acciones relacionadas con la responsabilidad social:

- Mejoras índices sostenibilidad (participación y comunicación interna y gestión de proveedores y contratistas), responsabilidad social y medioambiental en un 10 %
- Reducción de incidentes sin baja y de la tasa paro periodo